

# TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

## K I S I M

### I

## GENEL HÜKÜMLER

### TARAFLAR:

**Madde: 1-** Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi'nde taraflar bir yandan İstanbul Sabancı Center 34330 4.Levent/İstanbul'da bulunan AKBANK T.A.Ő., diğer yandan İstanbul Beşiktaş Caddesi No.23 Kat.4'de bulunan Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BANKSİS)'dir.

## **SENDİKANIN TANINMASI :**

**Madde: 2-** BANKSİS Sendikası, İşverenin yurtiçi ve yurtdışı Banka İşletmesine ait bütün işyerlerinde ve eklentilerinde çalışanlardan üyeleri için kanunen sahip olduğu temsil yetkisini kanunlar ve bu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri dahilinde kullanır. AKBANK T.A.Ş. de kanunlar ve bu Toplu İş Sözleşmesi sınırları içinde BANKSİS'i tek temsilci olarak tanır.

## A M A Ç :

**Madde: 3-** Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesinin amacı, İşveren Bankada çalışan sendika üyeleri için iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesi ile ilgili hususları düzenlemek, Sözleşme dönemi içinde üyelerin haklarını güvence altına almak ve İşveren Bankada çalışan sendika üyeleri ile İşveren arasındaki ilişkileri ilgilendiren diğer konuları ve tarafların karşılıklı hak ve borçlarını tespit ederek bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların hal şekillerini göstermektir.

## TANIMLAR :

**Madde: 4-** Bu Sözleşmede geçen:

a) "Banka Çalışanı" veya "Çalışan" deyimi:

Bankacılık mesleğinin asli veya yardımcı işlerinde çalışan ve bütün çalışmalarını Bankaya ayıran kimseleri,

b) "Destek Elemanı" deyimi:

Bankacılık mesleğinin yardımcı işlerinde çalışan ve bütün çalışmalarını Bankaya ayıran kimseleri,

c) "Sendika" deyimi:

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BANKSİS)'i,

d) "Üye" veya "Sendika Üyesi" deyimi:

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BANKSİS)'in üyelerini,

e) "Banka" veya "İşveren Banka" deyimi:

Akbank T.A.Ş.'ni,

f) "Aylık Ücret" deyimi:

Banka çalışanlarına her ayın son işgünü ödenen aylık ücreti (İkramiye, Tazminat, Prim, Sosyal Yardımlar ve benzerleri hariç),

ifade eder.

## SÖZLEŞMENİN KAPSAMI :

**Madde: 5 -** Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi hükümleri:

- a) Yer itibariyle, İşveren Bankanın bütün işyerlerini ve bunlara bağlı eklentilerini,
- b) Kişi itibariyle, BANKSİS'in İşveren Bankanın bütün işyerlerinde çalışan tüm üyelerini kapsar.

İşveren Bankanın yurt dışındaki işyerlerinde çalışan üyeler de bu Toplu İş Sözleşmesi hükümlerinden yararlanırlar.

Ancak, Banka mahalli şartları dikkate alarak bunların aylık ücretleri ve ek ödemeleri konusunda özel haklar tayin edebilir.

- c) Bütün çalışmalarını Bankaya ayırmayan kimseler ile özel sözleşmelerle çalıştırılan yerli ve yabancı Uzman ve Danışmanlar ile Genel Müdür Vekilleri, Genel Müdür Yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı, Bölüm Başkanları, İç Kontrol ve Uyum Başkanı, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcıları, İç Kontrol ve Uyum Başkan Yardımcıları, Müfettişler ve Yardımcıları, İç Kontrol Uzmanı ve Yardımcıları, Grup Müdürleri, Bölge Müdürleri, Bölge Kredi Müdürleri, Bölge Satış Yönetimi Müdürleri, Şube Müdürleri, Yöneticiler (Yönetici ve Yönetici 2), Baş Dealer, Dealer ve Dealer Yardımcıları, Yönetici Yardımcısı 1, 2, 3'ler (Bilgi Teknolojileri dahil), Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar, Mimarlar ve Mühendisler, Koruma Güvenlik Amiri, İşyeri Hekimleri, İş Güvenliği Uzmanları hakkında bu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaz.
- d) Bu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri BANKSİS üyelerine, üyelik süresince uygulanır.

## K I S I M

### II

#### İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI

##### İŞE ALMADA İŞVERENİN YETKİSİ :

**Madde: 6-** İşveren Banka, işe alım sisteminde, bu Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla takip edilecek her türlü usul ve esasları tespit edip uygulamakta serbesttir. Ancak, işe alınacaklardan Bankada önceki işleri ne olursa olsun askerden dönenler, malûl olarak ayrılmış olup, daha sonra çalışabilir duruma gelen üyeler ile Bankada çalışmakta iken ölen veya emekliye ayrılan Banka çalışanlarının eşleri ile çocukları vasıfları uygun görüldüğü takdirde boş kadrolara tercihan işe alınırlar.

## **DENEME SÜRESİ :**

**Madde: 7-** Bankaya alınacak tüm personel için “Deneme Süresi” dört aydır. Deneme Süresi içinde taraflar iş sözleşmesini ihbarsız ve tazminatsız olarak feshedebilirler. Deneme süresini başarılı olarak geçirenler görevlerine devam eder. İşveren Bankaca gerekli görüldüğü takdirde, değerlendirmeye yetkili personelden veya birim müdürlerinden personelin deneme süresindeki performansı ile ilgili görüş istenir.

## İHTİSAS ELEMANLARI VE EMEKLİLERİN ÇALIŞTIRILMASI :

- Madde: 8-**
- a) Bankacılık hizmetlerinin görülebilmesi için münhasıran özel uzmanlık isteyen işlerde; doktor, dişçi, avukatlar, mühendis, mimar, her türlü müşavirler ve yardımcıları, danışmanlar ve uzmanlar, Akbank Sanat kadrosunda yönetici olarak görev verilecek elemanlar, mütercim, sekreter, sosyal işler, idari ve güvenlik hizmetleri kadrolarına alınacak elemanlar, v.b. gibi hizmetlerde çalıştırılan elemanlar, bankacılık mesleğini ilgilendiren konularda doktora unvanına sahip kişiler, işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları özel sözleşmelerle istihdam edilebilirler.
  - b) İşveren Banka ile başka kamu veya özel kuruluşlardan emekliye ayrılmış veya 65 yaşını doldurmuş bulunanlar Banka kadrosuna asistan olarak alınamaz. Ancak İşveren Banka ile başka kamu veya özel kuruluşlardan emekliye ayrılmış veya 65 yaşını doldurmuş bulunanlardan tüm Banka kadrosunun binde dokuz buçukunu geçmemek üzere özel sözleşmelerle her çeşit görev seviyesiyle Bankada eleman istihdam edilebilir. Bu gibi kimselerin (a) fıkrasında sayılan özel uzmanlık gerektiren işlerde özel sözleşmelerle istihdamında İşveren Banka serbesttir.



## **MALUL PERSONEL ÇALIŞTIRMA :**

**Madde: 9-** İşverenin işyerinde, geçirdiği iş kazası sebebiyle çalışmakta olduğu işi fiilen yapamayacak olan malûl üyeler, Bankada yeni bir işe uyum sağlamak için İşverence eğitime tabi tutulur ve uyumu mümkün olan işlerde çalıştırılır.

## K I S I M

### III

## İŞ SÖZLEŞMESİNİN İÇERİĞİ

### B Ö L Ü M : 1

#### NAKİL VE ATAMALAR :

**Madde: 10-** A) İşveren Banka Sendika Üyelerini aynı şehirlerdeki veya diğer şehirlerdeki birimlere ve görevlere nakletmek ve atamakta serbesttir. Ancak şehir dışı nakillerde ve atamalarda;

- a) Üyenin eşinin bir iş sözleşmesi ile bağlı olarak çalışıp çalışmadığı,
- b) Öğrenim yapan çocukları varsa gidilecek yerde ihtiyacı halinde yabancı dilde öğretim yapan okullar bulunup bulunmadığı,
- c) Üye, eşi ve velayeti altındaki veya reşit olmakla birlikte orta öğrenime devam eden çocukları ile olanaklar elverdiği takdirde bakmakla yükümlü bulunduğu anne ve babasının mevcut hastalıklarının gidilecek yerde tedavi imkanının olup olmadığı (Hastalık ve tedavi imkanları Devlet Hastaneleri Sağlık Kurulu raporlarıyla belgelenir.),

gözönünde tutulur.

- B) İşyerinde çalışan bayan üyenin bu Toplu İş Sözleşmesi döneminde evlenmesi nedeniyle, eşinin çalıştığı şehirde birden fazla işyeri varsa bir defaya mahsus olmak üzere atanır. Bir işyeri olması halinde, kadro müsait ise öncelikle atanır, kadro yoksa talebi halinde 1 ay ücretli, 2 ay ücretsiz izin verilir. Akbank T.A.Ş. işyerlerinde çalışıp da eşlerden birinin şehirlerarası tayininde eşlerden diğeri de aynı şehire atanır. Sendika üyesi, nakil ve atamalarda yukarıda belirtilen hususların dikkate alınmadığı kanısında olursa, durumun İşçi-İşveren İlişkileri Kurulu'nda incelenmesini sebeplerini göstermek suretiyle İşveren Bankadan isteyebilir. İşçi-İşveren İlişkileri Kurulu'nda incelenen durum karara bağlanır.

## NORMAL ÇALIŞMA SAATLERİ :

- Madde: 11-** A) Çalışma Saatleri, Banka çalışanları için haftada 40 saat, ancak destek elemanları için haftada 45 saattir.
- B) 24 saat açık olan havalimanı şubelerinde yapılan vardiyalı çalışma nedeni ile toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara aylık hak edilen brüt ücret tutarının %50'si oranında change büro tazminatı ödenir. Tayin ile ay ortasında 24 saat açık olan havalimanı şubelerinde çalışmaya başlayan veya bu tip bir şubeden ayrılan çalışanlara tayin edildiği ay için hak ettiği change büro tazminatı kıstelyevm olarak ödenir. Kıstelyevm hesaplamasında Yönetim Kurulu karar tarihi esas alınır.
- C) Destek elemanlarından gece görev yapanların haftalık çalışma süresi 6 gün üzerinden 45 saat olup, kendilerine haftada bir gece izin verilir. Gecelik çalışma süresinin bitiminden sabaha kadar çalışmasını sürdürmek zorunda kalan bu çalışanlara normal günlük çalışma sürelerini aşan çalışma saatleri için fazla çalışma ücreti ödenir.
- D) Banka çalışanlarına günlük çalışma sürelerine göre İş Kanununda belirtilen sürelerde ara dinlenmesi verilir ve bu süre çalışma süresinden sayılmaz. Gereğinde İşveren Banka tarafından tespit edilecek usul dairesinde nöbetleşe dinlenme yapılır. Dinlenme sürelerinin aralıksız kullanılması esastır.
- E) İşyerlerinde günlük işe başlama, dinlenme, işi bitirme, gişeleri açık bulundurma saatleri, postalar halinde yahut denkleştirme veya telafi esasına göre çalıştırma için, işin gerekleri ve yerel şartlar göz önünde tutularak A-D bendlerindeki esaslardan hareketle İşveren Banka Genel Müdürlüğü'nce belirlenir ve uygulanır.

Günlük çalışmanın başlangıç ve bitiş saatleri ile dinlenme saatleri işyerlerine asılacak levhalarda gösterilir.

İşveren Banka, gerek gördüğünde, bazı birimlerde Sendika üyelerinin çalışma günleri ile günlük çalışma saatlerini (A) bendindeki haftalık çalışma saatini aşmamak üzere serbestçe belirleyebilir. Bu birimlerde, haftalık çalışma saat ve günlerine göre bir günlük hafta tatili dönüşümlü olarak kullanılabilir.

Diğer taraftan, Bankalar Birliği'nden çalışma saatlerinin değiştirilmesi ile ilgili bir karar çıkması halinde çalışma saatleri ona göre ayarlanır.

## FAZLA ÇALIŞMA ESASLARI VE ÜCRETİ :

**Madde: 12-** A) Bu Toplu İş Sözleşmesi ile saptanan normal haftalık çalışma saatleri dışında yapılan çalışmalar fazla çalışma sayılır ve fazla çalışma ücreti ödenir. İşyerlerinde bu sözleşme ile belirlenen günlük normal çalışma saatleri dışında istisnaen fazla çalışma yapılabilir.

Fazla çalışma yapılmasını gerektiren bir durum ortaya çıktığında, birimin bulunduğu yerde meydana gelecek tabii afetlerin etkinliği oranında ve birim hizmet binasının yer değiştirmesi veya tadili esnasında yapılacak fazla çalışmalarda, Banka Genel Müdürlüğü'nce tespit edilen genel süreler dahilinde kalmak şartıyla, yetkili ve yetkisiz tüm çalışanlardan kimlerin ne zaman ve ne kadar süre ile fazla çalışma yapacağını işyeri idarecisi saptar ve ücreti ödenir. Bunların dışında fazla çalışmayı gerektiren hallerde, birimde yetkili ve yetkisiz tüm çalışanlardan kimlerin ve kaçar saat fazla çalışma yapacaklarına ilişkin birim idarecisinin yapacağı teklif; ilgili Bölge Müdürlükleri veya Genel Müdürlükçe onaylanır ve ücreti ödenir.

Fazla çalışma yapmış olan sendika üyeleri, çalıştığı fazla saatleri ve nedenini Bankanın bu konu ile ilgili olarak oluşturduğu bilgisayar sistemine günlük olarak girerler. Sisteme girilen fazla çalışma saatlerinin ücreti, birim idarecileri ve Genel Müdürlüğün kontrol ve onayından sonra ödenir.

- B) Sendika üyeleri bu Toplu İş Sözleşmesi esasları dahilinde fazla çalışma yapmayı önceden kabullenmiş sayılırlar ve sendika üyelerinden ayrıca muvafakat istenmez. Ancak, haklı özürleri olanların fazla çalışmaya katılmama istekleri Bankaca dikkate alınır. Banka Genel Müdürlüğü'nce, tatil edilen Cumartesi günleri veya Pazar günleri Banka çalışanlarının çalıştırılmasına karar verildiğinde, anılan günlerde çalışmayı arzu etmeyen üyelerin haklı özürleri dikkate alınır.
- C) Her bir fazla çalışma saati için verilecek ücret, üyenin aylık normal çalışma ücretinin 225'te birinin %50 fazlasıdır. Fazla çalışma ücretleri, bildirim Genel Müdürlüğe yapıldığı aya ait ücretler ile birlikte ve bordroda gösterilmek suretiyle ödenir.
- D) İş hacminin artması halinde sürekli fazla çalışma yapmak zorunda kaldığı tespit edilen şubelerin kadroları mevcut usuller dahilinde yeniden İşveren Banka tarafından incelenir ve gerekiyorsa en geç iki ay içinde bu kadrolara atama yapılır.

Kadro fazlası olmayan şubelerde herhangi bir sebeple Bankadan çıkma veya çıkarılma nedeniyle boşalan kadrolara sürekli fazla çalışma yapılmaması için en geç iki ay içinde atama yapılır.

## YILLIK ÜCRETLİ İZİNLER :

**Madde: 13-** A) Deneme süresi dahil Bankada bir hizmet yılını dolduranlar, yıllık ücretli izne hak kazanırlar.

Daha sonraki yıllarda, yıllık ücretli izin hakkı, o yılın bankaya giriş tarihine rastlayan ay ve günde kazanılır. Banka çalışanlarına, 1.1.2017 tarihinden itibaren, hizmet süresi,

- a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara yılda 15 işgünü,
  - b) Beş yıldan fazla ve onbeş yıldan az olanlara yılda 20 işgünü,
  - c) Onbeş yıl ve daha fazla olanlara yılda 26 işgünü
- yıllık ücretli izin verilir.

Bankada 3 aylık hizmet süresini dolduran çalışana, isteği ve yönetici ile mutabık kalması halinde, ilk yılın bitiminde hak kazacağı izninin azami 1 haftası (5 işgünü) avans olarak kullanılabilir.

B) 1.1.2017 tarihinden itibaren hak kazanılan yıllık ücretli izin sürelerinin içine rastlayan Cumartesi ve Pazar günü, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günleri izin süresine dahil değildir.

Üye yıllık ücretli izin süresi içinde hastalık nedeniyle istirahat aldığı Akbank Tekaüt Sandığı veya Bankanın kadrosunda bulunan daimi doktorlarından veya resmi sağlık kuruluşlarından aldığı raporla belgelediği takdirde bu süre izin süresine dahil edilmez.

Yıllık ücretli iznini çalıştıkları yer dışındaki bir mahalde geçirecek Banka çalışanlarına, isterlerse ulaşım olanakları gözönüne alınmak suretiyle 4 günü geçmemek üzere ücretsiz yol izni verilir.

C) Banka çalışanı Müdürü ile anlaşması koşuluyla iznini, bir bölümü 10 işgününden az olmamak kaydıyla bölerek kullanabilir. Banka çalışanlarına yıllık izinlerinin aralıksız olarak kullanılması esastır.

Bölgeye dahil şubelerdeki Banka çalışanlarına yıllık izinleri Bölge Müdürlüklerince, bunun dışında kalan Şube ve Genel Müdürlük çalışanlarına izinleri de Genel Müdürlükçe onaylandıktan sonra yürürlüğe konulur. Hastalık, doğum, tayin veya olağanüstü hal nedeniyle yıllık ücretli izinlerini kullanamayanlar, Şube Müdürünün teklifi, Bölge Müdürünün veya Genel Müdürlüğün onayı ile izinlerini aynı veya bir sonraki yıl içinde ileri bir tarihte kullanabilirler.

Ancak, yıllık ücretli izinlerin olağanüstü haller dışında onaylanan tarihlerde sendika üyelerine kullanılması esastır. Banka Genel Müdürlüğü, Bölge ve Şube Müdürlükleri bunu teminen gerekli tedbirleri zamanında alırlar.

## İDARİ İZİNLER VE MAZERET İZİNLERİ :

**Madde: 14-** A) Zorunlu sebepler dolayısıyla Banka Çalışanlarına müdürleri tarafından bir defada 5 günü geçmemek üzere bir yılda toplam olarak 10 güne kadar ücretli "İdari İzin" verilebilir.

B) Banka Çalışanlarına aşağıda sayılan hallerde ve karşılarında belirtilen sürelerde ücretli "Mazeret İzni" verilir.

- |  |               |
|--|---------------|
| a) Evlenmesi halinde   | 7 gün         |
| b) Eşinin doğum yapması halinde  | 5 gün         |
| c) Eşinin, çocuğunun, ana ve babasının veya kardeşlerinin ölümü halinde  | 5 gün         |
| d) Eşinin anası, babası veya kardeşlerinin ölümü halinde   | 3 gün         |
| e) Çocuğunun evlenmesi halinde   | 2 gün         |
| f) Evi veya mallarının yanması veya tabii afetlere uğraması halinde  | 5 gün         |
| g) Eşinin, çocuğunun veya kendisi veya eşinin birinci derecedeki yakınlarının kazaya uğraması halinde (belgelemek kaydıyla)  | 1 gün         |
| h) Evlat edinmesi halinde  | 3 gün         |
| i) En az %70 oranında engelli veya sürekli hastalığı olan çocuğunun tedavisi için, hastalık raporu ile belgelenmek ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde | 10 güne kadar |

C) İdari izin ile mazeret izinleri yıllık ücretli izinlerden mahsup edilemez.

D) Kadın çalışana, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Çalışan, bu süreyi hangi saatler arasında kullanacağını, işin yoğunluğunu da dikkate alarak yöneticisi ile belirler. Süt izni süresi çalışma süresinden sayılır.

## HASTALIK İZNI VE ÜCRETSİZ İZİNLER :

- Madde: 15-** A) Banka çalışanlarının hastalıkları halinde İşveren Banka tarafından İnsan Kaynakları Uygulama Esasları hükümleri dahilinde izin verilir. Ancak, hastalık izni sürelerinin hesabında, hastalığın başladığı tarihten itibaren 1 yıl içinde aralıklı veya aralıksız tekrarlayan aynı mahiyetteki hastalığın toplamı esas alınır.
- B) Üyenin eş, ana, baba veya çocuğunun doktor raporu ile belgelemek kaydıyla refakati gerektiren hastalıkları halinde, talebi üzerine 3 aya kadar ücretsiz izin verilir.
- C) Kadın üyelere, doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta izin verilir. Çoğul gebelik halinde doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki hafta eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğu takdirde doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelere eklenir. Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde hamile kadın işçi sağlığına uygun hafif işlerde çalıştırılır.

Bu maddede belirtilen hekim raporu; İstanbul'da Akbank Tekaüt Sandığı Sağlık Merkezi'nden, Bankanın daimi hekimi bulunan yerlerde bu hekimlerden veya Banka hekimi olmayan yerlerde resmi sağlık kuruluşlarından alınır.

İsteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu süre yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz. Üye 8 haftalık süreyi takiben hastalık izni almışsa, bu süre 6 aylık ücretsiz izin hakkı süresinden düşülür.

## ASKERLİK VE KANUNDAN DOĞAN ÇALIŞMA GÖREVİ :

- Madde: 16-** A) Muvazzaf askerlik dışında manevra, seferberlik veya herhangi bir sebeple silah altına alınmada yahut herhangi bir kanundan doğan çalışma görevi dolayısıyla Banka çalışanın işinden ayrılması halinde, Banka çalışanı ücretsiz olarak süresiz izinli sayılır. Ancak muvazzaf askerlik ve seferberlik dışındaki askerlik görevi veya çalışma görevi sırasında Banka çalışanlarına;
- Deneme süresi içinde bulunanlar hariç; Bankadaki hizmet süresi 1 yıla kadar olanlara 1 aya kadar,
  - Bankadaki hizmet süresi 1-10 yıl arasında olanlara 4 aya kadar,
  - Bankadaki hizmet süresi 10 yıl ve daha fazla olanlara 8 aya kadar,
- ücretlerinin ödenmesine devam olunur.

Askerlik süresinde Banka çalışanına yetkili merciler tarafından maaş ödendiği takdirde, yukarıdaki hükümlere göre verilecek ücretin çalışan yararına olan farkı ödenir.

- B) Muvazzaf askerlik dolayısıyla Bankaca ücretsiz izinli sayılanlar, askerlik dönüşü işe başlatıldıklarında toplu iş sözleşmesi uyarınca askerlik süresi içinde üyelere verilmiş bulunan Toplu İş Sözleşmesi Zammı'ndan yararlanırlar.



## TUTUKLULUK HALİ :

- Madde: 17-**
- A) Yüz kızartıcı veya Devletin şahsiyetine karşı suçlar dışında bir suçtan dolayı tutuklanan üyenin; esas davaya bakmakla yükümlü yargıç huzuruna çıkartılana kadar iş sözleşmesi feshedilemez ve yalnız aylık ücreti ödenir. Ancak aylık ücret ödeme süresi 3 aydan fazla olamaz.
  - B) Üyenin (A) bendindeki sürenin bitiminden sonra da tutukluluk hali devam ettiği sürece ücretsiz izinli sayılır.
  - C) Davanın, beraat kararı ile ya da kamu davasının düşmesi veya ortadan kalkması ile sonuçlanması halinde, bu tarihten itibaren 15 gün içinde başvurduğu takdirde üye aynı görev seviyesi ile eski işyerinde, kadro müsait değilse aynı görev seviyesi ile başka bir işyerinde göreve başlatılır.
  - D) Dava mahkumiyetle neticelenirse üyenin iş sözleşmesi mahkeme kararının İşverene tebliği tarihinden itibaren İşverence İş Kanunu'nun madde 25/IV uyarınca feshedilir.

## **HASTALANANLARIN TEKRAR İŞE BAŐLATILMASI :**

**Madde: 18-** Sağlık tesislerinde yatarak tedavi görenlerin tekrar işlerine baŐlayabilmeleri işin ilgili sağlık kuruluşlarından "İŞe BaŐlayabilir" raporu almaları Őarttır.

## **SENDİKA FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ İZİNLER :**

**Madde: 19-** Sendika ve Sendika Şubesi Yönetim Kurulu Toplantıları ile üyesi bulunduğu üst kuruluşların her tür mesleki toplantılarına ve yurt içi ve dışında sendikal konularla ilgili olarak Seminer, Konferans ve benzeri toplantılara katılmaları BANKSİS Sendikası'nca istenecek Sendika Üyelerine Banka Genel Müdürlüğü'nce, Şube ve Birimlerin iş durumları ve imkanlarını gözönünde bulundurarak ilgili toplantı süresince en çok 30 güne kadar ücretli izin verilir. Ancak, Sendikanın bütün üyelerine verilecek izinlerin toplamı bir takvim yılında 500 iş gününü geçemez.

Sendika ve Sendika Şubesi ile Sendikanın üyesi bulunduğu üst kuruluşun Genel Kurul Toplantılarına katılacak delegelere verilecek izinler ile yılda bir defa ve bir işgünü olmak üzere işyeri sendika temsilcilerinin eğitim toplantılarına katılmaları için verilecek izinler yukarıdaki fıkrada yazılı 500 iş gününden mahsup edilmez.

## B Ö L Ü M : 2

### AYLIK ÜCRETLER, ÖDEME ZAMANI VE SINIFLANDIRMA

#### AYLIK ÜCRETLER :

**Madde: 20-** Banka çalışanlarına verilen aylık ücretler çalıştıkları günlerden başka hafta tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerine ait ücretleri de kapsar. Bu itibarla Banka çalışanlarına çalışmadıkları hafta tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günleri için ayrıca ücret ödenmez.

İşveren Banka, iş durumuna göre Banka çalışanlarını Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalıştırabilir. Ancak haklı özürleri olanların durumları dikkate alınır. Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalıştırılan Banka çalışanına çalıştığı her gün için aylık ücretinin 1/30'na denk gelen ücreti % 100 fazlasıyla ödenir.

## **AYLIK ÜCRET GÜVENLİĞİ :**

**Madde: 21-** Sendika üyesi, İşveren Banka tarafından aylık ücret indirimi veya mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmaz.

## ÜCRETİN ÖDENME ZAMANI :

- Madde: 22-**
- a) Banka çalışanlarının aylık ücretleri her ayın son işgününde ödenir. Ay içinde işe başlayanlara da o ayın geri kalan günlerine ait aylık ücretleri o ayın son işgününde ödenir.
  - b) Terfi veya görev değişikliği nedeniyle aylık ücretleri arttırılanların zamları, karar tarihini izleyen aybaşından itibaren geçerlidir.

## **ÇALIŞANLARIN GÖREV SEVİYELERİ :**

**Madde: 23-** Banka çalışanlarının, görev seviyeleri ve yükselmeleri İnsan Kaynakları Uygulama Esasları'nda gösterilmiştir. Bu husustaki gerekli değişiklikler İşçi-İşveren İlişkileri Kurulu'nca yapılır.

## B Ö L Ü M : 3

### Z A M L A R

#### TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ZAMMI :

**Madde: 24-** Bu Toplu İş Sözleşmesinin imzası tarihinde AKBANK T.A.Ş.'nin bütün işyerlerinde çalışan BANKSİS Sendikası üyelerinin 31.12.2017 tarihindeki aylık ücretlerine, bir defaya mahsus ve 1.1.2018 tarihinden geçerli olmak üzere %11,92 oranında Toplu İş Sözleşmesi Zammı yapılır.

Belirtilen zam oranı görev seviyelerine göre halen işyerinde uygulanmakta olan taban ücretlere yansıtılır. İşçilerin yukarıdaki zammın uygulanmasından sonra oluşacak zamlı yeni aylık ücretlerinin görev seviyesine göre belirlenen taban ücretin altında kalması halinde ücretleri taban ücrete yükseltilir.



## İKİNCİ YIL ZAMMI :

**Madde: 25-** 1.1.2019 tarihinde AKBANK T.A.Ş.'nin işyerlerinde çalışan BANKSİS Sendikası üyelerinin 31.12.2018 tarihindeki aylık ücretlerine bir defaya mahsus ve 1.1.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %20,30 oranında İkinci Yıl Toplu İş Sözleşmesi Zammı yapılır.

## ÜÇÜNCÜ YIL ZAMMI:

**Madde: 26-** 01.01.2020 tarihinde Akbank T.A.Ş.'nin işyerlerinde çalışan BANKSİS Sendikası üyelerinin 31.12.2019 tarihindeki aylık ücretlerine bir defaya mahsus ve 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %12,10 oranında Üçüncü Yıl Toplu İş Sözleşmesi Zammı yapılır.

## YÜKSELME ZAMMI :

**Madde: 27 -** a) İşveren Banka tarafından belirlenen yükselme koşullarını yerine getirdiği anlaşılan sendika üyelerine 133.-TL taban olmak üzere yükselme zammı verilir.

Ancak, Sendika üyesinin, yükselme zammı uygulandıktan sonraki yeni aylık ücreti, 24. maddede görev seviyelerine göre belirlenen taban ücretin altında kalması halinde aylık ücreti taban ücrete yükseltilir.

b) Bilgi Teknolojileri İşbirimi'nde görev yapan üyelerin, işe giriş ücretleri ve yükselme zamları için dahil oldukları ücret kademelerinde gösterilen miktarlar uygulanır. Yukarıda a) bendi hükümleri uygulanmaz.

## **KADEME İÇİNDE ZAM :**

**Madde: 28 -** Bulunduğu görevden bir üst kademedeki görevi, bağlı olduğu Birimlerden ve Müfettişlerden yapabilir değerlendirme notu alanlar ve bir üst kademedede görev yapabilir değerlendirme notu almakla beraber, işverence bulunduğu kadroda istihdam zorunluğu olanlara, kadro nedeniyle dört yıl içinde terfi edemedikleri takdirde, bu sürenin sonunda 27. maddede belirtilen bir üst dereceye yükselme zammı, Sendikalı üyeye teklif tarihini takip eden ilk aydan uygulanır. Bu zam, 27. maddede belirtilen görev seviyelerindeki çalışana aynı görev seviyesinde bir kere uygulanır.

**B Ö L Ü M : 4**  
**İKRAMİYE, TAZMİNAT, PRİM ve**  
**DİĞER İSTİHKAKLAR**

**İ K R A M İ Y E :**

**Madde: 29-** Sendika üyelerine; yılda dört kez, bir aylık brüt ücreti tutarında ikramiye ödenir.

Bu ikramiyeler; her yıl, 30 Ocak, 30 Haziran, 30 Eylül ve 31 Aralık tarihlerinde ödenir.

Bankaya giriş tarihinden itibaren üç aylık kıdemini doldurmamakla birlikte, ödeme tarihinde görev başında olan Banka çalışanına ikramiyesi kısıtelyevm yapılarak ödenir.

## KASA TAZMİNATI :

- Madde: 30 -** A) Nakit Operasyon ile Çek Senet İşlem Müdürlükleri'nde görev yapan sendika üyelerine aylık ücretinin % 20'si oranında Kasa Tazminatı ödenir. Ancak bu tutar;
- Nakit Operasyon Yetkilileri için 324.-TL.'yi,
  - Çek, Senet ve Takas İşleri Yetkilileri için ise 245.-TL.'yi geçemez.
- B) Şubelerde, müşteri ile fiilen para alış verişinde bulunan ve bu amaçla kasa açan operasyon kadrolarına (Gişe Yetkilileri, Nakit ve İşlem Yetkilileri gibi) aylık ücretinin %20'si oranında Kasa Tazminatı ödenir. Ancak, bu tutar 245.-TL.'yi geçemez.

Kasa tazminatı, belirtilen görevlerde geçici olarak çalışan Banka çalışanına, yerine geçtikleri çalışanın almakta olduğu limit dahilinde ödenir.

Kasa Tazminatı, ilgililere bu görevlerde fiilen çalıştığı sürece ödenir. Kazanılmış hak olarak kabul edilmez.

Şubelerde, organizasyonel görev dağılımı gereği sadece ana kasa sorumluluğunu taşıyanlara, bu görev nedeniyle kasa tazminatı ödenmez.

Kasa Tazminatı ödenen sendika üyesi, kusuru ile kasa işlemlerinde bir zarar verdiğinde İşçi İşveren İlişkileri Kurulu'nca uygun görülecek tutar ücretinden mahsup edilir.

## **İZ BIRAKAN AKBANKLI PRİMİ (KIDEM TEŞVİK PRİMİ):**

**Madde: 31 -** İşveren Bankadaki fiili çalışma süresi esas alınıp bu Toplu İş Sözleşmesi dönemi içinde:

- a) 10 yılı doldurmuş olanlar bir "Akbank altın rozeti ve 571.-TL. tutarında prim",
- b) 15 yılı doldurmuş olanlar bir "Altın kol saati ve 1.182.-TL. tutarında prim",
- c) 20 yılı doldurmuş olanlar "4.941.-TL. tutarında prim",
- d) 25 yılı doldurmuş olanlar "7.820.-TL. tutarında prim ve bir altın madalya"

ile taltif edilirler.

İz Bırakan Akbanklı Primleri, Ocak ayı içinde ve Bankaca belirlenecek tarihte yapılacak törenle sahiplerine verilir.

Bankaya, iş sözleşmesinin devri ile nakil olan sendika üyelerinin çalışma sürelerine, önceki işveren nezdindeki fiili çalışma süresi de dahil edilir.

## B Ö L Ü M : 5

### SOSYAL YARDIMLAR

#### ÖLÜM YARDIMI :

- Madde: 32-** A) Sendika üyesi Banka çalışanın ölümü halinde;
- a) Çalışanın hizmet süresi 0-5 yıl arası ise kanuni mirasçılara bir aylık ücret,
  - b) Çalışanın hizmet süresi 5 yıldan fazla ise kanuni mirasçılara iki aylık ücret,
- B) Eşi, bakmakla yükümlü olduğu; çocuğu, annesi, babası ölenlere 915.-TL. tutarında, "Ölüm Yardımı" yapılır.



## **TABİİ AFET YARDIMI :**

**Madde: 33-** Oturduğu meskeni tabii afetlere maruz kalan veya yangında kayba uğrayan Sendika üyesine, maddi kaybını aşmamak üzere beş aylık ücreti oranında "Tabii Afet Yardımı" yapılır.

Her iki eş Bankada çalıştıkları takdirde bu yardım aylık ücreti yüksek olana yapılır.

## **MALULİYET TAZMİNATI :**

**Madde: 34-** AKBANK T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı Vakfı Mevzuatı hükümlerine göre adi malul sayılmakla beraber, hizmet süresinin noksan olması sebebiyle malullük aylığına hak kazanamayan Banka çalışanlarına beş aylık ücret tutarında "Maluliyet Tazminatı" yardımı yapılır.

## **ÖLÜM VE YARALANMA TAZMİNATI :**

**Madde: 35-** Görevi sırasında veya grup nakillerinde meydana gelecek silahlı soygunlarda, silahlı saldırılarda veya münhasıran İşveren Bankaya ait ve yetkililerin Banka mevzuatı çerçevesinde verdikleri talimat gereğince yürütülen bir görevin yerine getirilmesi sırasında uğranılan her türlü kaza sonucu (Trafik kazaları dahil) çalışamayan derecede malul kaldıkları tam teşekküllü Devlet Hastaneleri Sağlık Kurulu raporu ile sabit olanlara veya bunlardan vefat edenlerin mirasçılarında İşveren Bankaca 7.818.-TL. tazminat ödenir.

Kısmi maluliyet halinde ödenecek tazminat yukarıdaki sağlık kurullarınca belirlenecek çalışamama oranına göre hesaplanır.

## **ÖĞLE YEMEĞİ**

**Madde: 36-** Mevcut uygulamaya devam edilir.

## BÖLÜM : 6

### YOLLUKLAR

#### YOLCULUK YEVMİYELERİ :

**Madde: 37 -** İller arası atamalarda Sendika üyelerine yevmiye ödenir.

Nakil ve tayinlerde bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerini (eş, çocuk, ana, baba) en geç bir yıl içinde yanına getirenlere, her bir aile üyesi için kendisine ödenen kadar yevmiye ayrıca ödenir.

Ayrıca vefat eden üyenin bakmakla yükümlü bulunduğu aile bireylerini veya emekli olanlara 1 yıl içinde ikametgahlarını başka bir yere nakletmek istedikleri takdirde yukarıdaki esaslara göre yevmiyeleri ödenir.

Yevmiyeler ve ödeme prensipleri, İşveren Banka tarafından belirlenir.

Seyahatlerde, Büyükçekmece ve Gebze ilçeleri, İstanbul il sınırları içinde; Çatalca, Silivri ve Şile İlçeleri ile Bozcaada ve Avşa Adası da il sınırları dışında kabul edilir.

## **YOLCULUKLARDA KULLANILACAK NAKİL VASITASI :**

**Madde: 38 -** Nakil, tayin, vekalet ve görev yolculuklarında üyeler; otobüs, vapur ve tren ile seyahat eder. Gerekğinde önceden izin alınmış olması koşulu ile uçakla veya taksi ile seyahat eder.

Nakil ve tayinlerde, ilgili Sendika üyesinin bakmakla yükümlü olduğu aile bireyleri de aynen bu hükümden yararlanır.

İşin gereği zaman kazanmak amacıyla çalışanın kullanacağı nakil vasıtasını İşveren Banka değiştirebilir.

## GEÇİCİ GÖREV VE SEYAHATLERDE YAPILACAK ÖDEMELER:

**Madde: 39 -** Herhangi bir Sendika üyesine çalıştığı birimin bulunduğu il sınırları dışındaki diğer bir il veya ilçede bulunan bir birimde geçici görev verildiği takdirde, yol ve konaklama giderleri ile görev süresince günlük yevmiyesi Banka mevzuatı çerçevesinde ödenir.

Eşya nakil masrafları karşılanmaz, aile bireyleri için herhangi bir ödeme yapılmaz. Ancak, süresi bir ayı geçen geçici görev veya vekalet hallerinde önceden izin alınmak koşulu ile eş ve çocuklarını yanına getirmek isteyenlerin eş ve çocuklarının yol ve konaklama giderleri ödenir. Eş ve çocukları için ayrıca yevmiye verilmez.

## **GRUP NAKLİNE AİT SEYAHATLERDE YEVMİYE :**

**Madde: 40 -** Grup nakline ait seyahatlerde ödenecek yevmiye, İşveren Banka tarafından günün şartlarına göre tespit edilerek uygulanır. Seyahatlerde, Büyükçekmece ve Gebze ilçeleri İstanbul il sınırları içinde; Çatalca, Silivri ve Şile ilçeleri ile Bozcaada ve Avşa Adası da il sınırları dışında kabul edilir.

Grup nakilleri esnasında hiçbir şekilde Banka çalışanına ait özel otomobil kullanılamaz.



## **EŞYA NAKİL ÜCRETİ VE GÖÇ TAZMİNATI :**

**Madde: 41 -** Sendika üyesi çalışanlar, her ne sebeple olursa olsun bir ilden diğer bir ile atanmalarında ev eşyalarının nakli halinde Banka mevzuatına göre taşıma yaptırılır ve ibraz edilecek faturaya istinaden eşya nakil giderleri Bankaca ödenir.

Banka bu nakli kendi nam ve hesabına yaptığı veya yaptırdığı takdirde ayrıca eşya nakli ile ilgili herhangi bir ödeme yapılmaz.

Ayrıca, Sendika üyelerine, bu nakil nedeniyle, bir aylık ücretlerinin tutarı Göç Tazminatı olarak ödenir. Ancak bu tazminat 738.-TL.'den yukarı olamaz.

Eşlerden ikisi de Bankada çalışıyorsa bu tazminat aylığı yüksek olana ödenir.

## **KENDİ OTOMOBİLİ İLE SEYAHAT :**

**Madde: 42 -** Bazı özel durumlarda Genel Müdürlükten önceden izin alınması koşulu ile Sendika Üyeleri kendi otomobili ile seyahat edebilir.

Bu takdirde İşveren Banka tarafından belirlenen prensiplere göre gidilen her 7,5 kilometre başına bir litre yakıt bedeli hesabıyla ödeme yapılır.

Ayrıca, köprü, otoyol, feribot v.b. giderleri, İşveren Banka tarafından belirlenen mevzuat çerçevesinde ödenir.

## K I S I M

### IV

#### İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERME HALLERİ

##### ÇALIŞMA GÜVENLİĞİ :

**Madde:43 -** Bu Toplu İş Sözleşmesinde belirlenen kurulların kararı olmadıkça İşveren, BANKSİS üyelerinin iş sözleşmelerini İş Kanunu'nun 17. ve 25. maddeleri hükümlerine göre ihbarlı veya ihbarsız olarak feshedemez.

## İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ :

**Madde:44 -** İş sözleşmesinin sona ermesi, yasalardaki düzenlemeler saklı kalmak üzere, aşağıda yazılı hallerde olur:

1- Ölüm:

Banka çalışanın ölümü halinde iş sözleşmesi kendiliğinden sona erer.

2- Süre:

Belirli süreli iş sözleşmesi, süresinin bitimi ile kendiliğinden sona erer.

3- Tarafların Anlaşması :

İş sözleşmesinin belirli ya da belirsiz süreli yapılmış olmasına bakılmaksızın taraflar anlaşmaya vardıklarını yazılı beyan etmeleri şartıyla, iş sözleşmesini her zaman sona erdirebilirler. Yazılı anlaşmada sözleşmenin derhal veya belirli bir süre sonra sona erdirileceğinin de belirtilmesi gereklidir.

4- Fesih:

İş sözleşmesinin taraflarca fesih edilmek suretiyle sona erdirilmesi aşağıdaki şekillerde olur.

a) Derhal Fesih: İş Kanunu'nun 24 ve 25'inci maddesinde gösterilen haklı sebeplerin varlığı halinde, üye veya İşveren Banka belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmesini derhal feshedebilir. Ancak İşveren Bankanın 25. maddeye göre iş sözleşmesinin fesih hallerinde 55. ve 56. maddelerde gösterilen kurallara uyulması gereklidir.

b) Olağan Fesih: Üye belirsiz süreli iş sözleşmesini ihbar sürelerine ve diğer yasal koşullara uymak şartıyla feshedebilir. Ancak İşveren Bankanın, olağan fesihle bulunması halinde, iş sözleşmesinin sona erdirilmesinde, bu Toplu İş Sözleşmesinin 55. maddesinde gösterilen kurallara uyulur.

## **İHBAR SÜRESİ :**

**Madde: 45 -** Feshi ihbar süresi:

- Bankadaki hizmet süresi 6 aydan az olanlar için 2 hafta,
- Bankadaki hizmet süresi 6 ay ile 1,5 yıl arasında olanlar için 4 hafta,
- Bankadaki hizmet süresi 1,5 yıl ile 3 yıl arasında olanlar için 6 hafta,
- Bankadaki hizmet süresi 3 yıldan fazla olanlar için 11 haftadır.

İşveren Banka isterse ihbar süresine ait ücreti peşinen vermek suretiyle ihbar süresini beklemeden sözleşmeyi feshedebilir.

## **KIDEM TAZMİNATI :**

**Madde:46 -** Sendika üyelerine ve ölümleri halinde kanuni mirasçılara, İş Kanunu'nda belirtilen hallerde, Bankada işe başladıkları tarihten itibaren, her tam yıllık hizmet süreleri için aşağıda belirtildiği üzere:

- a) Ölüm, maluliyet ve emekliye ayrılma hallerinde 45 günlük ücretleri tutarında,
- b) Diğer hallerde kanunda öngörülen süre üzerinden,

"Kıdem Tazminatı" ödenir.

**K I S I M**  
**V**  
**S E N D İ K A H A K L A R I**

**SENDİKA HAKLARI VE TEMİNATI :**

**Madde:47 -** İşveren Banka, Sendika ve Şube Yöneticilerine ve Sendika üyelerine Sendikal faaliyetlerinden dolayı 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun tanıdığı teminat haklarına uymayı kabul eder.

İşverenin 6356 sayılı Kanununun 25. maddesi hükümlerine aykırı hareket etmesi halinde, bu maddenin dördüncü fıkrasında öngörülen tazminat tutarı üyenin kanunlardan doğan diğer hakları saklı kalmak kaydıyla 24 aylık ücret tutarından az olamaz.

İşveren Banka, Sendika ve Şube Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerinin iş sözleşmesini İş Kanunu'nun 25'inci maddesindeki fiil ve davranışları dışında feshedemez.

Sendika Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerinin nakil ve tayinleri Sendikanın onayı olmaksızın yapılamaz. Şubelerin Yönetim Kurulu, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerinin, Sendika Tüzüğü'ne göre belirlenmiş şubelerinin faaliyet alanları dışındaki birimlere nakil ve tayinlerinde Sendikanın onayı aranır.

Ayrıca İşveren Banka, 6356 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde Banksis Sendikası ve Şube Yöneticileri ile Sendika Temsilcilerini Bankaca tespit edilmiş bulunan çalışma saatleri dışında sendikacılık görevini yapmaktan dolayı işten çıkaramaz, disiplin cezası ile cezalandıramaz ve başka yere nakledemez.

## **İŞVEREN BANKADAN AYRILAN SENDİKA GÖREVLİLERİNİN TEMİNATI :**

**Madde: 48 -** BANKSİS Sendikası ve Şubelerinin yahut sendikanın üyesi bulunduğu Konfederasyon Yönetim Kurullarında ve Başkanlıklarında seçimle görev almaları dolayısıyla işveren Bankadan ayrılanların bu kuruluşlardaki görevlerinin seçime girmemek, seçilmemek veya çekilmek suretiyle son bulması halinde 2 ay içinde işe alınmalarını istedikleri takdirde, İşveren Bankaca eski işlerine veya eski işlerine uygun bir işe bir ay içinde atanırlar.

Yukarıda yazılı kimseler, Bankaya dönüşlerinde buldukları görevler için bu Toplu İş Sözleşmesi ile Sendika üyelerini kapsamak üzere verilmiş bulunan genel zamlardan ve yürürlükteki sosyal haklardan faydalanırlar.

Bankaya dönüşlerinde yalnız kıdem teşvik primi ödenmesinde, yöneticilikte geçen süreler de İşveren Bankada geçmiş süreler gibi gözönünde tutulur.



## SENDİKA YÖNETİCİLERİNİN SOSYAL GÜVENLİK TEMİNATI :

**Madde: 49 -** BANKSİS Sendikası ve Şubelerinin, Sendikanın üyesi bulunduğu Konfederasyon Yönetim Kurullarında veya Başkanlıklarında seçimle görev almaları dolayısıyla İşveren Bankadaki görevlerinden kendi rızasıyla ayrılan yöneticiler bu görevde kaldıkları sürece "Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı Vakıf Senedi"nde miktarı gösterilen üyelik aidatını İşverene düşen iştirak hisseleriyle birlikte ödemeye devam etmek şartıyla "Emeklilik" haklarıyla "Maluliyet, ölüm, hastalık ve doğum" yardımlarından yararlanırlar.

## İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN ATANMASI, GÖREVLERİ VE GÜVENCESİ :

**Madde: 50-** A) Sendika, Bankanın her Şubesinde 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 6'ncı maddesinde belirtilen nitelikleri haiz ve atanacakları şubede çalışan üyeleri arasından işyeri sendika temsilcileri tayin eder ve kimliklerini 15 gün içinde Bankaya bildirir.

Temsilcilerin sayısı, şubede; işçi sayısı elliye kadar ise bir, ellibir ile yüz arasında ise iki, yüzbir ile beşyüz arasında ise üç, beşyüzbir ile bin arasında ise dört, binbir ile ikibin arasında ise altı, ikibinden fazla ise sekiz'dir. Bunların biri baş temsilci olarak görevlendirilebilir.

B) İşyeri Sendika Temsilcileri; görevli buldukları şubede çalışan işçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek, onların dileklerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlmek, işçi ve işveren arasındaki işbirliği ve çalışma ahengi ile çalışma barışını devam ettirmek, İş Kanunları ve Toplu İş Sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmak ve bu hususlardaki aksaklık ve anlaşmazlıklarda buldukları mahaldeki Banka yetkilileri ile temas kurarak gereğinin yapılmasını sağlamak görev ve yetkisine sahiptirler.

İşyeri Sendika Temsilcileri bu görevlerini işyerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartı ile yerine getirirler. Temsilcilere görevlerini yerine getirebilmeleri ve Sendikaya ait kayıtları güvenle saklayabilmeleri için Banka tarafından mevcut imkanlar dairesinde kolaylık gösterilir.

C) İşveren Banka, İşyeri Sendika Temsilcilerinin iş sözleşmesini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmedikçe feshedemez. Sözleşmenin 55. ve 56. maddelerine uygun olarak fesih halinde temsilci, İş Kanununun İş Güvencesine ilişkin hükümlerine göre özel hakeme başvurur.

## TEMSİLCİLİK SIFATININ SONA ERMESİ VE KALDIRILMASI :

- Madde: 51 -** A) İşyeri Sendika temsilcilerinin görevi, Toplu İş Sözleşmesinin bitimi ile son bulur. Ancak sendikanın Toplu İş Sözleşmesi yetkisini alması halinde bu yetkiye bağlı olarak temsilcilik sıfatı da devam eder. Ayrıca, sendika her zaman temsilcilerin görevine son verip yeni temsilci atayabilir. Bu halde Sendika durumu ve yeni temsilcilerin kimliklerini 15 gün içinde Bankaya bildirir.
- B) Sendika Temsilcileri yetkilerini aştıkları veya yasak faaliyetlerde buldukları takdirde İşveren Banka, durumu delilleriyle birlikte Sendikaya intikal ettirir ve ilgilinin temsilcilik sıfatının kaldırılmasını isteyebilir. Sendika en geç 10 gün içinde durumun taraflar arasında görüşülerek karara bağlanmasını isteyebilir veya İşveren Bankanın iddialarını kabul ile ilgilinin Temsilcilik sıfatının kaldırıldığını bildirir.

Sendikaca görüşme talep edildiğinde bu husustaki yazılı müracaattan itibaren 10 gün içinde taraflarca görevlendirilen ikişer temsilci konuyu görüşüp çoğunlukla karar verirler. Sendika verilen kararı uygular. Görüşmeler sonunda karar verilmesi mümkün olmadığı takdirde konu, düzenlenecek bir tutanakla 58. madde hükümlerine göre özel hakeme intikal ettirilir.

## **SENDİKANIN İŞYERLERİNDEKİ FAALİYETLERİ :**

**Madde: 52 -** Sendika Yöneticileri ve Sendika İşyeri Temsilcileri işyerlerinde Sendika faaliyetlerini kural olarak çalışma saatleri dışında yürütürler. Ancak, gerekli ve acele hallerde Genel Müdürlüğün onayı ile ve işi aksatmamak koşulu ile bu faaliyetler çalışma saatleri içinde de yerine getirilebilir.

Sendika; faaliyetlerini duyurmak, seminer ve konferanslar düzenlemek ve yasal toplantılar yapmak için işyerlerindeki salon ve bu işler için uygun yerlerden işverenin onayını alarak yararlanabilir.

## **SENDİKA MEKTUPLARININ CEVAPLANDIRILMASI :**

**Madde: 53 -** Sendikanın İşverene, İşverenin Sendikaya yazmış olduğu mektuplar en geç 30 gün içinde cevaplandırılır.

## ÜYELİK AİDATININ KESİLMESİ :

**Madde: 54 -** Sendikanın yazılı talebi ve aidatı kesilecek üyelerinin listesini Genel Müdürlüğe vermesi üzerine, Banka Tüzükte öngörülen aidat miktarlarını maaş bordrolarında göstermek suretiyle maaşlardan keserek 15 gün içinde Sendikaya veya göstereceği banka hesabına yatırır ve buna dair listeyi 30 gün içinde Sendikaya iletir.

Aidat miktarlarında Sendika Genel Kurulu'nca yapılacak değişiklikler Bankaca üyelere ödeme yapılacak tarihten en az 15 gün önce bildirilmek şartıyla Banka tarafından yukarıda yazılı fıkra hükmü uygulanır.

Sendikaya yeni üye olan Banka çalışanlarının aidatları Sendika tarafından listenin İşveren Bankaya veriliş tarihini izleyen aydan itibaren kesilmeye başlanır. Ancak bu bildirmenin her ayın 22'nci gününden önce yapılması lazımdır.

Sendika üyelik değişikliklerini en geç 1 ay içinde İşveren Bankaya bildirir.

Sendika tüzüğüne uygun olarak kesilmesi istenilen aidatı Banka kesmediği veya 15 gün içinde Sendikaya ya da Banka hesabına yatırmadığı miktar tutarınca genel hükümlere göre sorumlu olduktan başka aidatı Sendikaya verinceye kadar bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faizi ödemek zorundadır.

**K I S I M**  
**VI**  
**İŞÇİ - İŞVEREN İLİŞKİLERİ KURULU**  
**VE**  
**ÜST KURUL**

**İŞÇİ - İŞVEREN İLİŞKİLERİ KURULU :**

**Madde: 55-** A) İşçi-İşveren İlişkileri Kurulu; bir işveren temsilcisinin başkanlığında beş üyeden oluşur. Kurulun üç üyesi İşverence, iki üyesi Sendika Yönetim Kurulu'nca belirlenir. Üyelerin özürleri halinde toplantılara yedekleri katılır.

Kurulda her üyenin bir oyu vardır. Kurul, kararını toplantıya katılanların çoğunluk oyları ile verir. Ancak olağan ve derhal fesih hallerinde, Sendika Yönetim Kurulu'nca belirlenen üyelerden en az birinin olumlu oyu olmazsa, mesele bir kere de Üst Kurul'da görüşülüp karara bağlanır.

B) İşçi- İşveren İlişkileri Kurulu :

- a) Üyelerin nakil ve atama kararlarına karşı kararı öğrendiklerinden itibaren 10 iş günü içinde yapacakları itirazları,
  - b) Üyelerin; görev seviyeleri ve terfilerine ilişkin İnsan Kaynakları Uygulama Esasları'nda yapılacak değişiklikleri,
  - c) Olağan ve Derhal Fesih hallerini,
  - d) Disiplin cezalarını,
- karara bağlar.

Kurul, derhal fesihde ve disiplin cezalarında olayı bütün delilleriyle inceler ve bu arada ilgili üyenin savunması aranır. Talebe rağmen üye yazılı savunmasını göndermemiş ise Kurul kararını evrak üzerinden verir.

(A) bendi uyarınca Üst Kurul'a götürülmesi gerekli olanlar dışındaki Kurul kararları Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girer. Ancak, Yönetim Kurulu yerinde görmediği kararları tekrar incelenmek üzere İşçi-İşveren İlişkileri Kurulu'na gönderebilir.

## ÜST KURUL :

- Madde: 56** A) Üst Kurul İşverence tayin edilecek bir İşveren Temsilcisinin Başkanlığında 3 üyeden oluşur. Kurulun 2 üyesi İşverence, 1 üyesi Sendika Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Sendikaca seçilir.

Karar nisabı toplantıya katılanların oy çokluğudur. Kurul kararları Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girer. Ancak, Yönetim Kurulu yerinde görmediği kararları tekrar incelenmek üzere Üst Kurul'a gönderebilir.

- B) Üst Kurul, İşçi-İşveren İlişkileri Kurulu'ndan gönderilen olağan ve derhal fesih olaylarını inceler ve karara bağlar. Üst Kurul kural olarak evrak üzerinde inceleme yaparak kararını verir. Ancak, Kurul gerekli gördüğü hallerde ilgilileri davet ederek dinleyebilir.



## K I S I M

### VII

#### UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

##### UYUŞMAZLIKLARIN TARAFLAR ARASINDA ÇÖZÜMÜ :

**Madde: 57 -** Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulaması ve hükümlerinin yorumlarından doğacak uyuşmazlıkları taraf temsilcileri aralarında müzakere yolu ile çözülemeye çalışırlar.

Tarafların ihtilaflı bir meseleden dolayı müzakere talebinde bulunmaları için sendika üyeleri tarafından kendilerine herhangi bir şikayetin yapılması şartı aranmaz. Taraf temsilcileri, taraflardan birinin müracatı üzerine müracaat tarihinden itibaren 10 gün içinde toplanırlar.

Taraflar, aralarında müzakere yolu ile çözümlenemedikleri ihtilafları bu hususta tanzim edecekleri tutanağın alınması tarihinden itibaren en geç bir ay içinde Özel Hakem'e götürürler.

İş sözleşmesi olağan fesihle sona erdirilen üye, fesih bildirimini yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde özel hakeme başvurur.

## ÖZEL HAKEM :

**Madde: 58 -** Hakem Kurulu, tarafların tayin edecekleri birer hakem ile bu hakemlerin on iş günü içinde seçecekleri üçüncü bir hakemden oluşur.

Özel Hakeme başvurmak isteyen tarafın hakemini seçtiğini, adını bildirmek suretiyle diğer tarafa tebliğ gününü takip eden 7 iş günü içinde diğer taraf da hakemini seçer ve karşı tarafa bildirir. İki hakem on gün içinde üçüncü hakemi seçer, tarafların seçtiği hakemler üçüncü hakemin seçilmesinde mutabakata varamazlarsa yahut seçtikleri üçüncü hakem bu görevi kabul etmezse, taraflardan birinin talebi üzerine üçüncü hakem İstanbul'da görevli en kıdemli İş Mahkemesi Hakimi tarafından seçilir. Kendisine tebliğ yapıldıktan sonra 7 iş günü içinde hakemini seçemeyen tarafın hakemi de aynı yol ile hakim tarafından seçilir.

Kurul'a üçüncü hakem başkanlık eder. Hakem Kurulu ilk toplantı tarihinden itibaren en geç 20 gün içinde ihtilaflı konuyu kesin olarak karara bağlar, verilen karar, sözleşmeye taraf olan İşveren Banka ile BANKSİS Sendikası'nı ve bu Sözleşme kapsamına giren bütün Banka çalışanları ile iş güvencesi yönünden dava açan eski çalışanı bağlar.

Hakem ücretleri ve diğer masrafların karşılıkları, taraflarca peşinen yarı yarıya ödenir. Ancak, uyuşmazlık hakkındaki Hakem Kurulu kararına göre haksız çıkan taraf, bütün ücret ve masrafları üstlenerek öder.

## K I S I M

### VIII

#### ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

##### KARŞILIKLI YER DEĞİŞTİRME :

**Madde: 59 -** Aynı görevdeki Banka çalışanlarının, istekleri halinde, kadro ve görev uygunluğu esas alınarak, Bankanın nakil prensipleri çerçevesinde karşılıklı olarak görev yerleri değiştirilebilir. Bu takdirde, bir defaya özel olarak harcırah verilir.

## **BANKA UYGULAMA ESASLARI :**

**Madde: 60 -** İşveren Bankanın İnsan Kaynakları Uygulama Esasları, Disiplin Yönetmeliği ve diğer Uygulama Esasları ile Yönetmeliklerin bu Toplu İş Sözleşmesine aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. İşveren Bankanın sözü geçen Uygulama Esasları ve Yönetmeliklerde değişiklik yapmak yetkisi saklıdır. Yalnız yapılacak değişikliklerde, bu Toplu İş Sözleşmesi ile Sendika üyesi Banka çalışanlarına tanınmış haklar ortadan kaldırılamaz, kısıtlanamaz.

## **NAKİL VE TAYİNLERİN SENDİKAYA BİLDİRİLMESİ :**

**Madde: 61 -** İşveren Bankanın işe aldığı, naklettiği ve her ne sebeple olursa olsun iş sözleşmesini feshettiği çalışanların isimlerini (kapsam dışı kalanlarla özel sözleşmelerle çalıştırılanlar hariç), görevlerini ve görev birimlerini gösterir listeyi her ayın en geç 20'nci gününe kadar Sendika Merkezine gönderir.

## **DUYURU LEVHASI :**

**Madde: 62 -** BANKSİS Sendikası Yönetim Kurulu tarafından üyelerine gönderilen imzalı tebliğleri ve eklerini İşveren tüm üyelerin görüp okuyabileceği, müşterilerin göremeyeceği uygun bir mahale asmayı kabul eder.

Bunlar dışında herhangi bir bildiri asılamaz ve anılan bildirimler mevzuata ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine aykırı olamaz.

## **ÖDEMELERE AİT ORTAK HÜKÜM :**

**Madde: 63 -** Bu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri gereğince Banka çalışanlarına yapılması öngörülen her çeşit ödemeler, tespit edilen rakamlar "Brüt" miktarı ifade eder.

## **DİSİPLİN SUÇLARI VE CEZALARI**

**Madde:64 -** Disiplin suçu teşkil eden fiil ve davranışlar için, Bankanın Disiplin Yönetmeliğinde belirtilen hükümler uygulanır.

Disiplin Yönetmeliğinde belirtilen fiil ve davranışların benzerleri hakkında da aynı cezalar uygulanır.

Kanun, Toplu İş Sözleşmesi ve Banka mevzuatından doğan haklar saklıdır.



## **TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ VE UYGULAMA :**

- Madde:65 -**
- a) Bu Toplu İŞ Sözleşmesi 1.1.2018 tarihinden itibaren 31.12.2020 tarihine kadar yürürlüktedir.
  - b) Bu Toplu İŞ Sözleşmesi hükümleri, sözleşmenin imza tarihinde Bankada çalışmakta olan BANKSİS üyelerine Sözleşmede belirtilen koşullar çerçevesinde uygulanır.

**SON HÜKÜMLER :**

**Madde:66 -** Bu Toplu İş Sözleşmesi 66 madde düzenlenmiş ve taraflarca 11.03.2020 tarihinde imzalanmıştır.

İŞVEREN BANKA  
TEMSİLCİLERİ

---

BANKSİS  
TEMSİLCİLERİ

---

Hakan Binbaşgil

Pınar Anapa

Kayhan Yavaş

Tamer Varlı

Abdülkadir Ulutaş

M.Ercan Yavuz

Tarhan Alpugan

Umut Aydın

Kaşif Bayrak